

transformatio (Latijn) [Grieks *metamorph'ōsis*] Metamorfo'se:

1. gedaanteverandering, -verwisseling.
2. herschepping; het geheel van gedaante doen veranderen.



inhoud: de uitdaging, wie ben jij, even voorstellen, prikkelende voorbeelden, reacties van klanten, visie, werkwijze, inspiratie, interessante boeken en contactgegevens



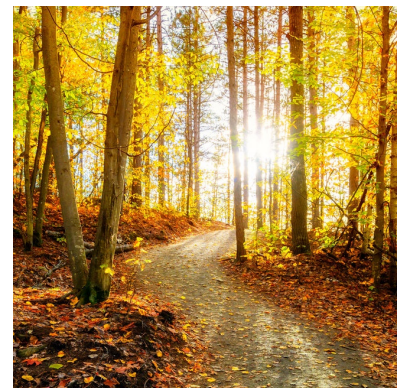
de uitdaging...

Hoe reageer je op ingrijpende veranderingen? Hoe creëer je een innovatieve organisatie die nieuwe talenten aantrekt? Hoe verander je op vernieuwende wijze zodat je klanten en medewerkers positief verrast? *Transformatio* helpt leidinggevendenden om teams en ecosystemen te creëren waar mensen kunnen floreren. Hierdoor:

- vergroot je de bevologenheid en productiviteit,
- neemt de vertrouwen, verbinding en verantwoordelijkheid toe,
- en realiseer je meer ambassadeurs en winst.

Veel organisaties zijn harde, mechanische en controlerende structuren geworden. Het systeem lijkt belangrijker te zijn dan de mens. De meest voorkomende klacht is dat medewerkers hun creatieve potentieel niet kunnen waarmaken of vanuit management-perspectief: ze gedragen zich niet als eigenaren.

Dit belemmert het vermogen om te exploreren en te innoveren, terwijl de wereld om ons heen in rap tempo verandert. De samenleving en economie worden horizontaler en de kracht van netwerken neemt toe. Verticale organisatiestructuren en klassieke communicatiepatronen staan ter discussie.



Wat betekent dit voor de manier waarop je leidinggeeft? Wat is ervoor nodig om jouw organisatie klantgerichter, wendbaarder en winstgevender te laten worden? Hoe kun je het leiderschap in andere mensen aanwakkeren?

In de natuur heeft het organisme dat de beste verbindingen legt, zich goed aanpast en zichzelf reproduceert de grootste overlevingskansen. Daar kunnen we veel van leren. Wij geloven dat mensen en organisaties pas echt gaan floreren als de verandering op organische wijze ontstaat en wordt geleid.

Onze organische aanpak zorgt ervoor dat je met relatief weinig inspanning veel plezier en impact kunt genereren. Met aandacht voor de exploitatie van de huidige business en de exploratie van de business van morgen. Ons uitgebreide netwerk bestaat uit diverse specialisten die we desgewenst bij trajecten kunnen inschakelen.

“Een appel gaat alleen glimmen als je hem wrijft.”



wie ben jij...

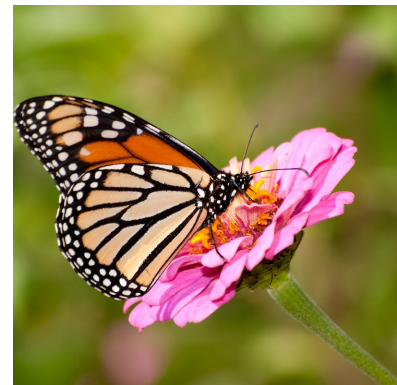
Klanten die trajecten van *Transformatio* volgen zijn meestal directeuren, ondernemers, bestuurders, managers of teamcoaches van bedrijven en instellingen die:

- met hun organisatie een transitie doormaken naar meer **klantgerichtheid, wendbaarheid en eigenaarschap**;
- het **verborgen potentieel** in hun organisatie willen aanboren;
- willen investeren in hun **leidinggevende kwaliteiten**.

Veelgehoorde aanleidingen:

Je wilt een innovatieve organisatie creëren die nieuwe talenten aantrekt en kunt wel wat hulp gebruiken om vertrouwen, verbinding en verantwoordelijkheid te stimuleren.

Je hebt ontdekt dat werknemers slechts een gedeelte van hun potentie inzetten op hun werk en vraagt je af wat ervoor nodig is om hun bevologenheid en productiviteit en te vergroten.



Je wilt de samenwerking, creativiteit of (intern) ondernemerschap aanwakkeren en je bent op zoek naar een vernieuwende aanpak zodat klanten en medewerkers op positieve wijze worden verrast.

Je organisatie maakt een stevige verandering door vanwege een fusie, overname of leiderschapswissel. Je bent op zoek naar externe (proces)begeleiding om de kans op een succesvolle transitie te vergroten.

De organisatie groeit, maar je wilt niet dat dit ten koste gaat van de wendbaarheid of bedrijfscultuur. Je vraagt je af hoe je het DNA van jouw organisatie kunt verstevigen en beter leren uitdragen.

Je wilt op een excellente manier leren leidinggeven en zoekt een sparringpartner die je in de spiegel laat kijken en je uitdaagt om het beste in mensen naar boven te brengen.

Je hebt de overstap gemaakt van een uitvoerende naar een leidinggevende rol en wilt het vak van leidinggeven op eigentijdse wijze onder de knie krijgen.

“Door de bomen het bos niet meer zien.”



even voorstellen...

Ronald van der Molen is werkzaam als organisatieadviseur, trainer en leiderschapscoach. Wat hem mateloos fascineert is wat mensen drijft, in beweging brengt en doet groeien. 'Waarom doe je wat je doet?', 'Wat motiveert jou?' en 'Hoe ontwikkel jij je?' zijn vragen die recht doen aan zijn levensopdracht: *"Verbinding stimuleren zodat mensen gaan floreren"*.



Concreet helpt hij moderne leiders om teams en ecosystemen te creëren waar mensen kunnen floreren. Daarnaast geeft hij les aan de Erasmus Universiteit te Rotterdam. Naast diverse leidinggevende functies heeft Ronald ruim 20 jaar ervaring met het in beweging brengen van vrijwilligers, het initiëren van (sociale) startups, het begeleiden van projecten, het opzetten van netwerken en het opleiden van leidinggevend en teamcoaches.

Ronald is opgeleid als theoloog. Als predikant heeft hij voor diverse kerkgenootschappen nieuwe vormen van kerkzijn opgezet en begeleid. Hij schreef meerdere boeken waaronder 'De kracht van organisch leiderschap' (genomineerd voor managementboek van het jaar) en 'Metamorfose, groeien in je bestemming'. Ronald schrijft artikelen voor: Management Team, HR Praktijk, Management Impact, ManagementSite en Managersonline.

Hoe beschrijven anderen Ronald?

- **Inspirerend:** brengt zaken in beweging, daarbij gaan plezier & prestaties hand in hand.
- **Vernieuwend en creatief:** ieder traject is maatwerk en afgestemd op de actuele behoefte van je organisatie (of van jou).
- **Prettig eisend:** is gericht op het behalen van duurzame resultaten en laat niet los voordat de gestelde doelen zijn bereikt.
- **Eenvoudig en integer:** weet complexe zaken terug te brengen tot de kern en moedigt aan om dichtbij jezelf te blijven.
- **Aandacht voor zingeving:** boort spirituele (joods-christelijke) bronnen aan en vergroot zo de rijkdom.

"Zaai een gedachte, oogst een daad. Zaai een daad, oogst een gewoonte. Zaai een gewoonte, oogst een karakter. Zaai een karakter, oogst een bestemming." (E. Stanley Jones)



prikkelende voorbeelden...

Alle trajecten van *Transformatio* zijn gebaseerd op de beste inzichten uit de wetenschap & de praktijk en leiden tot duurzame resultaten. Je kunt onze werkwijze terugbrengen tot drie stappen:

1. “Het **beste in mensen** naar boven brengen...
2. ... door het **vernieuwen** van de werkomgeving,
3. zodat er **nieuwe visie en gewoontegedrag** ontstaat”.

Hieronder staan acht prikkelende voorbeelden van trajecten die samen met klanten werden ontwikkeld om het beste in mensen naar boven te brengen. Laat je inspireren!

1. Leidinggeven op afstand

Tijdens dit online en offline programma leer je hoe je virtuele teams kunt laten excelleren, wat thuiswerkende medewerkers nodig hebben om te floreren en welke ingrediënten garant staan voor een inspirerende online meeting. Op afstand werken draait erom dat medewerkers heldere kaders meekrijgen en ruimte & vertrouwen om de beoogde doelen te behalen. Ontdek hoe je het leiderschap in andere mensen kunt aanwakkeren. Want de belangrijkste taak van een leider is om meer leiders scheppen. Doelgroep: directeuren, managers, afdelingshoofden en teamleiders. Resultaat:

- Toenemend vermogen om thuiswerkers te inspireren en begeleiden
- Het stimuleren van sociale verbinding en interactie
- Beter managen van verwachtingen om de beoogde resultaten te behalen
- De juiste omgeving scheppen voor persoonlijke ontwikkeling

2. Groeien in coachend / faciliterend leiderschap

Managers of teamcoaches hebben de taak om goede resultaten te behalen én het beste in medewerkers naar boven te brengen door de ontwikkeling van hun talenten te faciliteren. Dat vergt een dienende houding en een leiderschapsstijl die mensen groot maakt. Tijdens dit traject leer je om de potentiële kwaliteiten van medewerkers vrij te maken. Dit draagt bij aan het succes van het individu én de organisatie. Doelgroep: managers, teamleiders, staf, projectleiders, leidinggevende ambtenaren. Resultaat:

- Meer motivatie om goede resultaten te behalen
- Begeleiding op basis van competenties en aspiraties van medewerkers
- Toename in betrokkenheid van medewerkers bij de organisatie
- Een verrijkte en meer flexibele leiderschapsstijl



3. Ontdek de rijkdom in uw team

Constructieve samenwerking en teamspirit op alle niveaus kenmerken een succesvolle organisatie. In tijden van verandering door fusie, reorganisatie of mutaties ontstaat bij teams vaak behoefte aan het (her)vinden van de gezamenlijke richting en identiteit. Er spelen vragen zoals: 'Wie zijn we?', 'Wat willen we?' en 'Hoe brengen we het beste naar boven in onszelf en anderen?'. Van veranderen of reorganiseren naar continu verbeteren. Resultaat:

- Het (her)ontwikkelen van een gezamenlijke visie/ambitie
- Het proces van teamvorming optimaliseren
- Effectiever werken, groeien en communiceren als team
- Groeiend inzicht in elkaars persoonlijkheid, kwaliteiten en valkuilen

4. Beginnen met leidinggeven

De overstap van een uitvoerende naar een leidinggevende functie wordt vaak onderschat. Er verandert heel wat. Van specialist word je generalist en krijg je te maken met het aansturen van mensen. Aan de ene kant krijg je meer invloed en tegelijkertijd word je een stuk afhankelijker van anderen. Als leidinggevende ben je een evenwichtskunstenaar die balanceert tussen de belangen van de directie/het bestuur en die van medewerkers. Tijdens dit traject leer je om je nieuwe rol met succes in te vullen. Hierdoor wordt leidinggeven van begin af aan leuk, uitdagend en succesvol. Resultaat:

- Een helder beeld van je nieuwe positie en rol
- Inzicht in waar je goed in bent en wat je als leidinggevende wilt bereiken
- Verbetering van jouw vaardigheden om prestaties te stimuleren en volgen
- Meer motivatie bij medewerkers om goede resultaten te behalen

5. Succesvol veranderingen begeleiden

De omgeving van je organisatie verandert voortdurend. De behoefte aan innovatie is enorm. Hoe kun je vernieuwing ontketenen? Organisaties veranderen alleen als medewerkers bereid zijn om hun gedrag aan te passen. De hamvraag bij het creëren van beweging is dan ook: 'Hoe betrek ik mijn mensen zonder stuurlaars te worden?'. Dit vraagt om een inspirerend perspectief en gevoel & oog voor het menselijke proces. Resultaat:

- Toenemend vermogen om veranderingen succesvol te begeleiden
- Inzicht in het creëren van draagvlak en het omgaan met 'weerstand'
- Meer innovatie en creativiteit
- Stevige visie op veranderekunde en je rol als veranderaar

“Wanneer je een schip wilt bouwen, trommel dan geen mensen bij elkaar om hout te verzamelen, gereedschappen klaar te leggen, taken te verdelen en het arbeidsproces in te delen, maar leer de mensen te verlangen naar de grote, eindeloze zee.” (A. de Saint-Exupéry)



6. Verbindende communicatie

De manier waarop we communiceren is – meestal onbedoeld – gewelddadiger dan we beseffen doordat de uitdrukkingen die we gebruiken vaak nodeloos beschuldigend zijn. Daarom ontwikkelde de Amerikaanse klinisch psycholoog Marshall B. Rosenberg het model van geweldloze communicatie (non violent communication) dat tijdens dit traject centraal staat. Door deze taal van mededogen en vertrouwen leer je hoe je je kunt verbinden met jezelf én de ander. Resultaat:

- Meer inzicht in je eigen gedachten- en gevoelsleven (EQ)
- De essentie van empathisch luisteren begrijpen en toepassen
- Praktische handvatten om win-win situaties te creëren
- Doeltreffender communiceren tijdens (latente) conflicten

7. Ontdek de rijkdom in jezelf

Wil je meer tijd besteden aan je passies, succesvoller zijn en meer voldoening ervaren? Vraag je je af hoe je de volgende stap zet in je ontwikkeling of loopbaan? Dit coachingstraject is een uiterst doeltreffende manier om zakelijke en persoonlijke doelen te realiseren. Resultaat:

- Inzicht in wie je bent, wat je kunt en waar je gelukkig van wordt
- Meer balans tussen werk- en privéleven
- Beter leren omgaan met ingrijpende veranderingen
- Meer plezier en passie in het leven

8. Tot hier en nu verder

Wil je meer uit jezelf, je leven en je werk halen? Ben je al succesvol als leidinggevende of ondernemer en wil je nog succesvoller worden? Dit uitdagende en op maat gemaakte coachingstraject begint met een uitgebreide 360 graden feedback waardoor je ontdekt welke gewoontes een barrière vormen tussen jou en de doelen die je nastreeft. Het zou wel zelfs precies die eigenschap kunnen zijn - bijvoorbeeld altijd willen winnen - die je heeft gebracht waar je nu bent. Tijdens de rest van het traject leer je vaardigheden die je helpen om je kwaliteiten beter te doseren en jouw valkuilen te vermijden. Resultaat:

- Know-how en show-how om feedback te ontvangen en bondgenoten te verkrijgen bij het realiseren van persoonlijke en zakelijke doelstellingen.
- Het leveren van een positieve(re) bijdrage aan je omgeving
- Het versterken van je kwaliteiten en vermijden van valkuilen
- Meer succes en voldoening (zakelijk en privé)

“I do not trust spectacular things. Give me the seed growing secretly every time.” (Roland Allen)



reacties van klanten...

Hieronder lees je een aantal reacties van klanten die een traject bij *Transformatio* hebben gevolgd. Alhoewel ieder traject maatwerk is, geeft het een indruk van de mogelijkheden.

'Tot grote tevredenheid heeft Ronald voor ons een masterclass verzorgd over het ontketenen van innovatie. Met zijn energieke presentatie en het gebruiken van vernieuwende inzichten uit de wetenschap & praktijk heeft hij de deelnemers weten te inspireren.'

- **Christiaan de Waard**, commercieel directeur bij Effectory

'De stuurlieden van Waalpartners hebben de enthousiaste hulp van Ronald aangepakt in de ontwikkeling naar een nieuw MT. Samen met Ronald een gedegen aanpak bepalen door goed te luisteren; bevlogen aan de slag gaan en daarbij een goede mix gebruiken van theoretische kennis, praktische ervaring én activerende werkvormen.'

- **Eric Bom**, directeur bij Waalpartners

'Wij hebben Ronald ingeschakeld voor een groep van 35 (team)managers. Gebruikmakend van zijn ruime kennis en ervaring heeft hij ons laten kennismaken met de kracht van organisch leiderschap. Hij wist ons met prikkelende vragen en oefeningen een spiegel voor te houden. Laat jij de plantjes groeien of wordt je aandacht opgeslokt door het onkruid?'

- **Suzanne Bloemberg**, directiesecretaris bij Menzis

'Ronald begrijpt mijn wereld als productiemanager en hij speelt daar goed op in. Dat is de sleutel geweest voor mijn succes. Door dit coachingstraject is mijn zelfvertrouwen gegroeid, hebben mijn teams zich kunnen ontwikkelen, heb ik een bredere blik gekregen en is het aantal innovaties & verbeteringen in de productie fors toegenomen.'

- **Ronald Vreugdenhil**, productiemanager bij Koppert Cress

'Ons team had na een ingrijpende reorganisatie een moment van reflectie en oriëntatie op de toekomst nodig. Met heldere overzichten, diepgang en humor betrok Ronald iedereen bij het bouwen aan een gezamenlijk visie en richting. Leuk, leerzaam en inspirerend voor ons allemaal.'

- **Anneke van Dijk**, uitgever bij Management Impact

'Ronald brengt zaken in beweging. Hij is in staat om leiders op inspirerende wijze te helpen om hun invloed te vergroten. Zijn trainingen met ons team heb ik ervaren als afwisselend, dynamisch en 'to the point'. De aangereikte tips en tools konden we direct de volgende dag toepassen.'

- **Paul van Veen**, manager VoIP bij KPN



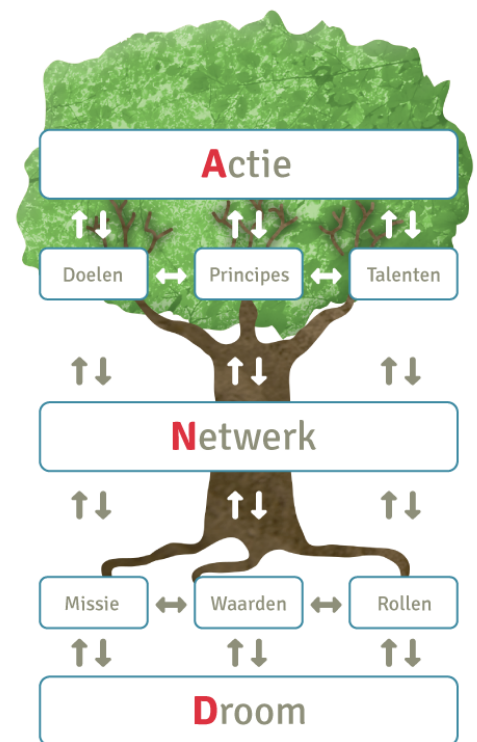
visie...

De meeste organisaties en bedrijven worden gedreven door een droom, een visie, de wens om een bijdrage te leveren. Maar hoe zet je deze droom op eigentijdse wijze om in actie? Hoe reageer je op ingrijpende veranderingen? Welke waarden zijn in dit proces bepalend? Wat doe je om het talent in de organisatie optimaal te activeren?

Wat achter ons ligt en wat voor ons ligt is niets vergeleken met wat er in ons ligt. Het hoeft er alleen nog uit te komen. Daarvoor is soms een metamorfose nodig. In de natuur zorgen veranderingen, bijvoorbeeld in de seizoenen, ervoor dat dieren en bomen de metamorfose doormaken die nodig is. Daar kunnen we veel van leren. Het DNA-model© vormt het uitgangspunt bij het ontwikkelen van trajecten. Dit model stimuleert een organische benadering van leiderschap en gedragsverandering met nadruk op eenvoud, flexibiliteit en verbondenheid. Het helpt je bij het verstevigen en uitdragen van je eigen identiteit & die van je organisatie. De letters DNA zijn een afkorting van:

- **Dromen** (wortels): stevig geworteld om zwaar weer te trotseren.
- **Netwerken** (stam): stabiel en gezond om groei mogelijk te maken.
- **Aan de slag!** (vruchten): zichtbare resultaten van een gezonde organisatie.

DNA-model©



Het gaat er immers om dat je jouw Droom via je Netwerk omzet in Actie zodat klanten ambassadeurs worden en medewerkers tot bloei komen.

De boom is een behulpzame metafoor voor de wijze waarop mensen en dús organisaties groeien en vrucht dragen. Als mensen hebben we de neiging om de vraag te stellen: *What's in it for me?* Het gevolg van deze houding kan zijn dat we ons aan van alles en nog wat vastklampen en ons steeds egoïstischer gaan gedragen. Een boom is er voor zijn omgeving. Hij leeft als het ware vanuit de vraag: *What's in me for you?* Dat is veel socialer en het gevolg van deze houding is dan ook vrijgevigheid en vertrouwen. De vraag is: word je als een boom of blijf je een eikel? ☺

“Een boom groeit niet sneller als je aan zijn takken trekt.”



werkwijze...

Alle trajecten worden samen met jou ontwikkeld. Kortom: *Transformatio* levert altijd maatwerk en geen kant-en-klare programma's. In drie stappen word je geholpen om richting te bepalen, de voorwaarden voor groei te ontdekken en de houding en vaardigheden aan te leren die cruciaal zijn voor succes.

1. Inspiratie

De meeste mensen (en dús organisaties) worden gedreven door een droom, een visie, de wens om een bijdrage te leveren. Het doel van de inspiratiefase is om deze droom te ontdekken, scherp te stellen en te vertalen naar de toekomst. Waarom doe je wat je doet? Waarin onderscheid je je? Waar wil je heen? Ongeacht de vraag is dit een belangrijk uitgangspunt bij ieder traject. Weten waar je heengaat is immers de eerste stap om er te komen.



2. Innovatie

De wereld om ons heen verandert continu. Alleen mensen & organisaties die voortdurend innoveren zijn in staat om te groeien en succes te hebben. Wat is ervoor nodig om te groeien en te bloeien? Welke veranderingen moet je hiervoor doormaken? Hoe zorg je ervoor dat je organisatie steeds beter aansluit bij de behoeften van je klanten? Tijdens deze fase kijken we naar de externe en interne omstandigheden zodat je je prioriteiten voor de komende tijd kunt vaststellen. Op basis hiervan ontwikkelen we samen een traject dat afgestemd is op de actuele behoeften en doelen.

3. Implementatie

Als duidelijk is waar je heen wilt en wat er moet veranderen, kan de implementatiefase beginnen. Welke houding en vaardigheden zijn cruciaal voor succes? Wat maakt dat de gewenste resultaten nu niet worden behaald? Hoe moet het anders? In deze fase zetten we in op veranderingen in gedrag, denken en overtuigingen. Door de juiste combinatie van workshops, training en coaching (on & off the job) creëren we duurzame resultaten. De werkomgeving wordt zo ingericht dat mensen hun targets halen én de bevologenheid toeneemt. Al doende leert men het best.

“When you’re finished changing, you’re finished.” (Benjamin Franklin)



inspiratie...

Ben je op zoek naar een inspirerende spreker of workshopleider voor je (online) conferentie, congres, event, masterclass, kick-off, seminar of bijeenkomst? Ronald staat met regelmaat op allerlei podia in binnen- en buitenland.

Hij geniet ervan om presentaties en masterclasses te verzorgen over thema's als organisch leiderschap, bevlogenheid, sociale innovatie, zelfsturing en gedragsverandering.

Zijn boodschap? Mensen en organisaties gaan pas echt floreren als de verandering op organische wijze ontstaat en wordt geleid. Ronald combineert de beste inzichten uit de wetenschap en de praktijk met als doel: teams en ecosystemen creëren waar mensen kunnen floreren.

Wat maakt hem uniek? Zijn verfrissende en mensgerichte kijk op organiseren en leidinggeven brengt mensen in beweging. Ronald gebruikt lessen uit de natuur zodat leiders en professionals anders naar hun vak gaan kijken. Hij geniet ervan als eikels in bomen veranderen.

Wat kun je verwachten? Energieke en uitdagende sessies waarbij het publiek op het puntje van hun (thuiswerk)stoel zit. Met vernieuwende inzichten, praktische voorbeelden en originele oefeningen die tot nadenken stemmen en duurzame resultaten opleveren.

Wat levert het op? Meer bevlogenheid, productiviteit, ondernemerschap, creativiteit, klanttevredenheid en winst. Opdrachtgevers roemen Ronald om zijn inspiratie, creativiteit, humor en scherpe analyses.

Veelgehoorde vraagstukken zijn:

- Hoe bouw je teams en ecosystemen waar mensen floreren?
- Hoe reageer je op ingrijpende veranderingen in de markt?
- Hoe creëer je een innovatieve organisatie die talenten aantrekt?
- Hoe verander je op vernieuwende wijze zodat je mensen positief verrast?
- Hoe stimuleer je als leider meer klantgerichtheid, wendbaarheid en eigenaarschap?
- Hoe wakker je ondernemerschap, creativiteit en zelfredzaamheid in je organisatie aan?

Boeking

Voor meer informatie over de prijs, mogelijkheden, boekingen en data kun je het beste contact opnemen via 06-26920090 of vul de reactiecoupon in op www.transformatio.nl

“Het is niet moeilijk om wilde eenden tam te krijgen, maar zodra ze tam zijn is het moeilijk om ze weer wild te maken.”



interessante boeken...

Ronald schreef meerdere boeken waaronder *De kracht van organisch leiderschap* en *Metamorfose, groeien in je bestemming*. Ontketen het potentieel in je organisatie en in je eigen leven!

De kracht van organisch leiderschap

Hoe je het zelforganiserende vermogen in mensen aanwakkert

De kracht van organisch leiderschap is genomineerd voor het Managementboek van het jaar 2019. Dit is het eerste Nederlandse boek over organisch leiderschap en bevat concrete handvatten om de autonomie en bevoegdheid van mensen te vergroten.

Klantvragen en behoeften van medewerkers veranderen zo snel dat de traditionele manier van werken tekort schiet. In de natuur heeft het organisme dat de beste verbindingen legt, zich goed aanpast en zichzelf reproduceert de grootste overlevingskansen. Daar kunnen we veel van leren. Daarom slaan steeds meer bedrijven en instellingen de weg in van organisch leidinggeven en organiseren. Managementlagen worden weggesnoeid en vaste afdelingen worden vervangen door autonome cellen of gelegenheidsteams die zich organiseren rondom klanten. Het resultaat? Meer productiviteit, ondernemerschap, creativiteit, klanttevredenheid en winst.



Lees het inblikexemplaar en bestel het boek via: www.organischleiderschap.nl

Aanbevelingen

'Leiderschap, innovatie en het vermogen om te leren zitten overal in je organisatie. Ontketen dat potentieel en mensen gaan mooie dingen doen! Gewoon even lezen dit boek en je kan aan de slag dankzij alle handige praktijkvoorbeelden.'

- **Hans de Boer**, voorzitter VNO-NCW

'Ronald weet op een toegankelijke manier nieuwe trends in leiderschap bij elkaar te brengen. Wie zich wil bekwamen in modern leiderschap doet er goed aan dit boek te lezen.'

- **Thijs Peters**, hoofdredacteur Management Team

'Dit inspirerende boek combineert de beste inzichten uit de wetenschap en de praktijk om het verborgen potentieel in je organisatie aan te boren.'

- **Guido Heezen**, oprichter en eigenaar van Effectory



Metamorfose

Groeien in je bestemming

We leven in een snel veranderende maatschappij; het leven is complexer, stelt hogere eisen en kent meer stress dan vroeger. Voeg daar een economische crisis aan toe en de angst en onzekerheid nemen verder toe. Steeds meer mensen raken uitgeblust. Het inspiratieboek *Metamorfose, groeien in je bestemming* helpt je bij het maken van een omslag in je denken en doen. Hierdoor leer je beter omgaan met verandering en het maken van keuzes.



De auteurs, Ronald van der Molen (*Transformatio*) en Jan van der Linden (*Krauthammer*), gebruiken een boom als metafoor. Bomen maken verschillende gedaanteveranderingen door; van bijna kaal en dood in de winter tot vol en groen aan het eind van de zomer. In ieder seizoen doen ze precies datgene wat op dat moment belangrijk is. Daar kunnen we veel van leren. Hoe kun jij de veranderingen doormaken die nodig zijn in jouw situatie?

Aan de hand van de fasen waar een boom doorheen gaat en voorbeelden uit de praktijk word je uitgedaagd om te groeien in je bestemming. Planten, ontkiemen, wortelen, groeien, snoeien, bloeien en vrucht dragen; het komt allemaal aan bod. En om de vertaalslag naar de praktijk te maken, staat er aan het einde van ieder hoofdstuk een aantal vragen die je prikkelen om de metamorfose door te maken die nodig is in jouw situatie. Ontdek hoe je kunt groeien in je bestemming!

Lees het inblikexemplaar en bestel het e-book via www.transformatio.nl/metamorfose/

Aanbevelingen

'De auteurs van 'Metamorfose' gebruiken de metafoor van een boom om te laten zien hoe ieder mens kan groeien naar zijn bestemming...'

'In een prachtig opgemaakt boek beschrijven Van der Molen en Van der Linden de stappen die wij kunnen maken om te groeien in onze ontwikkeling...'

'Prachtige inspiratie uit Psalm 1...'

'Dit boek is aanstekelijk, makkelijk leesbaar en tegelijkertijd ook praktisch...'

'Het moet gezegd worden: de schrijvers schudden je wel wakker...'

“Op een dag is het risico om opgesloten te blijven zitten in de knop pijnlijker dan tot volle bloei te komen.” (Anaïs Nin)



contactgegevens...

Wil je weten wat *Transformatio* voor jou of voor jullie kan betekenen? Wil je Ronald boeken voor een inspiratie-sessie of masterclass? Wil je meerdere exemplaren aanschaffen van het boek *De kracht van organisch leiderschap*? Neem contact op voor meer informatie of een inspirerend gesprek.



M 06-26920090

E info@transformatio.nl

Transformatio
Parklaan 110
2678 DM De Lier

KVK: 27199962
BTW: NL001375802B02

Meer informatie en het actuele aanbod vind je op:

W www.transformatio.nl

Via deze website kun je je inschrijven voor de inspiratie-mail met tips en strategieën op het gebied van organisch leiderschap.

Je ontvangt dan 4-6 keer per jaar columns, artikelen, video's, strategieën en het aanbod van *Transformatio* in je mailbox.

De artikelen van Ronald worden regelmatig gepubliceerd op websites zoals: Management Team, ManagementSite, Managementboek, HR Praktijk, Management Impact en Managersonline.

“Wat achter ons ligt en wat voor ons ligt, is niets vergeleken met wat er in ons ligt.” (Ralph Waldo Emerson)