



Hoe kun je vernieuwing aanwakkeren?

De onderstaande oefening helpt je om op een organische manier vernieuwing aan te wakkeren in je organisatie of netwerk.

Hiervoor heb je vier flip-overs (of vier grote vellen papier) nodig. Werk je met groep die groter is dan 8 personen? Verdeel de groep dan in vier verschillende teams. In een groep met minder dan 8 personen kun je de oefening ook als team doen.

Kies tijdens de eerste sessie het thema waar jullie mee aan de slag willen gaan. Bijvoorbeeld: ondernemerschap of samenwerking.



Schrijf op elke flipover (of elk vel) een van de onderstaande vragen:

- 1) Wat lukt er goed? Welke successen zien we?
- 2) Welke nieuwe experimenten kunnen we aangaan? Wat voor resultaten (oogst) zou dat kunnen opleveren?
- 3) Hoe kunnen we de opbrengsten van wat er goed gaat zichtbaar maken? Hoe kunnen we het succes verder vergroten?
- 4) Welke krachten dragen bij aan het succes? Wat helpt om progressie te stimuleren of beweging te creëren?

Spreek met elkaar af hoe lang de rondes duren. Idealiter duurt een ronde 5 tot 10 minuten. Vraag ieder team om bij een flip-over of vel te gaan staan en zoveel mogelijk antwoorden op te schrijven onderaan de vraag. Geef een signaal als de tijd voorbij is en laat de teams doorschuiven naar de volgende flipover. Na vier rondes hebben de teams alle vragen beantwoord.

Bespreek plenair wat de oefening heeft opgeleverd en wat jullie hiermee gaan doen. Daag de betrokkenen uit om mee te doen als deelnemer én als reporter. Vraag hen om de vernieuwing die ontstaat te verslaan met filmpjes, tweets en berichten op social media. Dat trekt nieuwe mensen aan en zo kunnen jullie de beweging in jullie organisatie of het netwerk vergroten.

Spreek tot slot met elkaar af wanneer jullie de volgende sessie gaan houden.

Wil je liever dat een externe partij het proces begeleidt? Ben je op zoek naar een spreker of workshopleider? Wil je meerdere exemplaren van het boek bestellen?

Vul de reactiecoupon in op www.transformatio.nl